

EXHIBIT

1

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
TRIBUNAL DE PRIMERA INSTANCIA
SALA SUPERIOR DE BAYAMÓN

OMAR E. ROMERO ACOSTA. Querellante	CIVIL NUM.
Vs.	SOBRE: RECLAMACIÓN DE SALARIO LEY NÚM. 2 DE 17 OCTUBRE DE 1961 LEY DE PROCEDIMIENTO SUMARIO DE RECLAMACIONES LABORALES
BOTTLES, KINDRED SPIRITS INC. y RICHARD GONSALVES. Querellada	

QUERELLA

AL HONORABLE TRIBUNAL:

Comparece la parte querellante por conducto de la representación legal que suscribe y muy respetuosamente **expone, asevera y solicita**:

1. Que el querellante es mayor de edad, soltero, propietario y residente de una casa ubicada en la siguiente dirección: Urb. Parkville, Calle Harding V2 Guaynabo, P.R, 00969. Teléfono (787) 299-3672.
2. La querellada, Kindred Spirits Inc. es una Corporación establecida bajo la Ley de Corporaciones del Estado Libre Asociado de Puerto Rico con capacidad de demandar y ser demandada al amparo de dicha Ley y su relación con la parte querellante lo es de patrono en una relación obrero patronal que comenzó durante la primera semana de marzo de 2022 y culminó en la segunda semana de octubre de 2022.
3. El querellante trabajó como mesero a tiempo indeterminado para la querellada en el restaurante llamado *Bottles*.
4. *Bottles* es una empresa que le pertenece a *Kindred Spritis Inc.* cuyo agente residente y dueño es el Sr. Richard Gonsalves.
5. La sección 2.02 de la Ley Núm. 47 de 21 de septiembre de 2021 conocida como Ley de Salario Mínimo en Puerto Rico establece que los(as) empleados(as) que reciben propinas tendrán derecho al salario mínimo federal vigente para dichos(as) trabajadores(as) que, sumado a las propinas, deberá alcanzar al menos el salario mínimo que se establece en esta ley o el decreto mandatorio que sea aprobado.
6. La Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo en la sección 203(m) crea una excepción al pago del salario mínimo en el caso de empleados que trabajan a base de propinas, pero para que patrono goce del conocido "tip credit" debe cumplir con varios requisitos.
7. Según la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo, para que un patrono sea exento de pagar el salario mínimo aplicable según establecido en 29 U.S.C. Sección 206 (a) (1)(C) y gozar de la excepción de la Sección 203 (m) debe: (1) pagar un salario mínimo en efecto de al

menos \$2.13 por hora; (2) Informar a sus empleados de la provisión del crédito por propinas de la Ley Federal de Normas Razonable de Trabajo; (3) le permite a sus empleados retener todas sus propinas (excepto las agrupaciones de propinas permitidas) (4). Se asegura que el salario en efectivo más el crédito por propinas sea igual al menos al salario mínimo cada semana. (traducción nuestra).

8. Según el patrono, la relación obrero patronal, iba a ser configurada bajo la figura del Contratista Independiente y por tal razón la querellada no le pagó el sub-salario fijado por la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo de 1938.
9. La querellada mantiene un sistema en el cual, a los empleados en la misma posición del querellante, pero de mayor antigüedad les paga un sub-salario de \$3.70 por hora más propinas.
10. El querellante trabajó por espacio de 7 meses y su salario fue uno a base de comisión (no recibió salario directo del patrono) y sus ingresos ascendían a \$850 semanales sin incluir el pago de sub-salario mínimo por hora al cual tiene derecho, sin embargo, patrono incumplió con la obligación legal de pagar un sub-salario mínimo de \$2.13 por hora
11. Que patrono le debe a su empleado el pago total por las horas que trabajó durante el periodo de 7 meses el cual asciende a un total de \$3,729.6 más el interés legal de 7% aplicable a los casos de reclamaciones salariales lo cual equivale a \$261.072 para un total de \$3,990.672.
12. Que el patrono mantiene un sistema en el cual le incluye a cada mesa un cargo obligatorio por servicio de 18% pero en realidad se trata de una propina escondida, sin embargo, la querellada se queda con la mitad de la cifra a pesar de que por ley la totalidad de dicha cuantía le corresponde al empleado. Véase, *Departamento de Asuntos del Consumidor v. Kindred Spirits Inc.*, 2016 WL 8452990.
13. Debe haber una distinción cuando un cliente hace un pago de una suma de dinero por concepto de regalo o gratificación en reconocimiento por el servicio que recibió del cliente vis a vis a un pago obligatorio por servicio. Véase 29 C.F.R. §531.52
14. La querellada ha prohibido a los clientes dejarles propinas a los meseros(as) en el restaurante, por lo tanto, al no haber distinción los clientes no tienen otra alternativa que hacer el pago por gratificación por el servicio dentro del mal llamado cargo por servicio.
15. Que cuando un cliente no está de acuerdo con el cargo por servicio la querellada opta por eliminar dicho cargo por lo tanto en la práctica no se trata de un cargo obligatorio si no que se trata de una propina escondida y por lo tanto el patrono está proscrito por ley de retener cualquier porción del mal llamado cargo por servicio.
16. Que patrono se aprovecha del "tip credit" ya que paga a sus empleados de mayor antigüedad un salario mínimo menor al inferior y para ello debe cumplir con los requisitos de la Ley Federal de Normas Razonables de trabajo de 1938, sin embargo, incorrectamente ha establecido

prohibiciones a sus clientes de dejar propinas lo cual nos lleva a concluir que el alegado Cargo por servicio es en realidad una propina escondida. Ver, **Exhibit 1.**

- 17.Que el querellante recibió el pago de \$28,178.38 por concepto de gratificación por parte de los clientes a los cuales atendió, sin embargo, dicha cuantía representa la mitad del total ya que patrono se apropió ilegalmente del restante de la suma que corresponde al empleado por el pago de sus propinas. Ver, **Exhibit #2.**
- 18.Que el patrono utilizó como subterfugio la figura de contratista independiente pese a que el empleado no cumplía con los requisitos de los Arts. 2.2, 2.3 de la Ley de Transformación y Flexibilidad laboral, Ley 4 del 26 de enero de 2017 para la aplicación de la presunción que establece la ley.
- 19.A saber, los requisitos de la Ley de Transformación y Flexibilidad para establecer la presunción de que un trabajador es un contratista independiente son los siguientes:
 - (a) Posee o ha solicitado un número de identificación patronal o número de seguro social patronal; (b) ha radicado planillas de contribuciones sobre ingresos reclamando tener negocio propio; (c) la relación se ha establecido mediante contrato escrito; (d) se le ha requerido contractualmente tener las licencias o permisos requeridos por el gobierno para operar su negocio y cualquier licencia u autorización requerida por ley para prestar los servicios acordados; y (e) cumple con tres (3) o más de los siguientes criterios: (1) Mantiene control y discreción sobre la manera en que realizará los trabajos acordados, excepto por el ejercicio del control necesario por parte del principal para asegurar el cumplimiento con cualquier obligación legal o contractual. (2) Mantiene control sobre el momento en que se realizará el trabajo acordado, a menos que exista un acuerdo con el principal sobre el itinerario para completar los trabajos acordados, parámetros sobre los horarios para realizar los trabajos, y en los casos de adiestramiento, el momento en que el adiestramiento se realizará.
 - (3) No se le requiere trabajar de manera exclusiva para el principal, a menos que alguna ley prohíba que preste servicios a más de un principal o el acuerdo de exclusividad es por un tiempo limitado;
 - (4) Tiene libertad para contratar empleados para asistir en la prestación de los servicios acordados;
 - (5) Ha realizado una inversión en su negocio para prestar los servicios acordados, incluyendo entre otros: (A) La compra o alquiler de herramientas, equipo o materiales;
 - (B) la obtención de una licencia o permiso del principal para acceder al lugar de trabajo del principal para realizar el trabajo acordado; y
 - (C) alquilar un espacio o equipo de trabajo del principal para poder realizar el trabajo acordado.
- 20.Que el querellante no posee ni poseía un número de identificación patronal o número de seguro patronal y tampoco ha radicado planillas de contribuciones sobre ingresos reclamando tener negocio propio.
- 21.La relación obrero patronal fue configurada por escrito, pero ese hecho por sí solo no es suficiente para establecer los requisitos para que sea de aplicación la presunción de la Ley de Transformación y Flexibilidad.
- 22.Que ni si quiera el hecho que el contrato escrito haya denominado la relación como una de contratista independiente hace que esto sea un hecho cierto ya que no es el nombre con el que se denomina un acto, el que determina su contenido, según éste surge de un análisis del mismo y de todas las circunstancias que lo rodean. Véase, *Pueblo International Inc., v. Rivera Cruz* 117 DPR 230, 252 (1986).

23. El querellante tenía un horario fijo para prestar sus servicios a la querellada y, si incumplía con el horario pautado por su patrono, debía pagar una multa de \$25.00 dólares por tardanza que se descontarían de sus comisiones.
24. El querellante no podía trabajar en otro lugar ya que la querellada no hacía acuerdos razonables referente a su horario de trabajo para que el primero pudiera cumplir con ambas obligaciones laborales.
25. El querellante recibió un entrenamiento de aproximadamente una semana para conocer el menú del Restaurante y saber cómo funcionaba el sistema establecido por el patrono.
26. Que la manera en que se retenían impuestos era a través de una forma de W2 que son las aplicables en casos de empleados y no así una forma 480.6 A que son las correspondientes a los contratistas independientes.
Ver Exhibit # 2.
27. Que al querellante se le deducían de sus comisiones cantidades por concepto de seguro social y se le pagó una suma por bono de navidad lo cual ocurre en casos de que haya una relación de empleado y patrono.
Ver Exhibit #3.
28. La ley de Transformación Laboral y Flexibilidad Laboral, Ley Núm. 4 2017, 29 L.P.R.A. § 122b (2017) establece que, de no cumplirse con estos requisitos, la determinación de si es un empleado o contratista independiente se evaluará según lo pactado por las partes en el contrato de trabajo, así como por el grado de control directo que se mantenga sobre las labores que realiza el empleado, salvo que se disponga de otra manera en una ley especial.
29. Que ante la inaplicabilidad de la presunción establecida en la Ley de Transformación y Flexibilidad es necesario ponderar todas las circunstancias que rodean la relación. Véase, *Hernández v. TOLIC*, 151 D.P.R. 759 (2000).
30. El mero hecho de que una persona, como en el caso ante nuestra consideración, subscriba un contrato como contratista no le priva de los Derechos de los que goza un empleado, así lo resolvió el Tribunal Supremo en *Whittenburg v. Iglesia Católica de P.R.*, 182 D.P.R. 2017.
31. Que uno de los criterios que utilizó el Tribunal en *Whittenburg v. Iglesia Católica de PR, supra* para determinar si se trataba de un contratista independiente o un empleado fue el hecho que, similar al caso ante nuestra consideración, a Whittenburg se le exigía cumplir con horario y su patrono concedía ciertos beneficios que se le conceden normalmente a los empleados.
32. El Tribunal Supremo, en *Nazario v. Antilles Electric Corp.*, 101 DPR 569, 572 (1973), consideró el hecho que a Nazario le hacían descuentos para el seguro social e inclinar la balanza en su determinación que la controversia se trataba de un empleado y no de un contratista independiente como alegó su patrono.

33. Los criterios que el Tribunal debe analizar para determinar si una persona se desempeña como contratista independiente o empleado son algunos de los siguientes: (1) la naturaleza, la extensión y el grado de control por parte del principal; (2) el grado de iniciativa o juicio que despliega el empleado; (3) la propiedad del equipo; (4) la facultad de emplear y el derecho a despedir; (5) la forma de compensación; (6) la oportunidad de beneficio y el riesgo de pérdida, y; (7) la retención de contribuciones. Véase, *Martínez Pérez v. U.C.B* 143 D.P.R. 554, 556 (1997).
34. La querellada tiene un alto grado de control sobre el trabajo del querellante ya que el primero de estos es quien decide el menú el cual debe servir su empleado, el horario, las políticas internas de la empresa y las consecuencias de su incumplimiento y hasta la vestimenta del empleado.
35. El querellante no emplea iniciativa ni juicio ya que la querellada es quien decide el menú y los precios de este, el horario, las políticas internas de la empresa y las consecuencias de su incumplimiento.
36. La querellada posee la propiedad de la totalidad del equipo ya que él es el dueño del lugar donde trabaja el querellante; las herramientas de trabajo que utiliza el querellante, como computadora para tomar y cobrar órdenes, le pertenecen a la querellada, así como es propietaria de la comida que lleva el querellante a las mesas al trabajar como mesero.
37. El querellante no tenía absolutamente ninguna facultad de emplear o despedir, por el contrario, estuvo sujeto órdenes por parte de supervisores quienes a su vez responden a directrices de la querellada.
38. El querellante era compensado bajo un sistema incorrectamente identificado como uno de "comisiones" cuando en realidad su compensación proviene de las propinas que los comensales deciden dar, independientemente del nombre que patrono le haya dado, el empleado recibía sus cheques semanalmente con descuentos por concepto de medicare y seguro social.
39. El riesgo de pérdida del querellante era menor en comparación al grado de pérdidas de la querellada que es la encargada de todos los gastos operacionales del Restaurante.
40. La forma en que se le retenían las contribuciones al querellante era a través de una W2, dicha forma es la que deben utilizar los patronos para informarle al Departamento de Hacienda cuánto le pagó a sus empleados vis a vis un formulario 480.6A mediante el cual una persona o empresa reporta los ingresos que le paga a un contratista independiente y es la forma aplicable en casos que patrono no le retenga ingresos al contratista.
41. Que patrono y parte querellada incumplió con las Normas aplicables de salario mínimo vigente en Puerto Rico según establecidas en la ley de Salario Mínimo de Puerto Rico, Ley núm. 47 de 21 de septiembre de 2021 y la Ley Federal de Normas Razonables de trabajo de 1938.

42. Que el querellante presenta esta reclamación al amparo del Procedimiento Sumario, según establecido en las Secciones 3118 a 3132 del Título 32 L.P.R.A., según la Ley 2 del 17 de octubre 1961.
43. La *Ley Núm 2. supra*, establece un procedimiento sumario para los casos de reclamaciones instadas por obreros y empleados contra sus patronos por servicios prestados. (Véase, *Dávila v. Antilles*, 147 D.R.R. 483 (1999)).
44. El Procedimiento sumario establecido en la Ley Núm. 2, *supra*, puede utilizarse con relación a diversas reclamaciones: (1) cualesquiera derechos o beneficios laborales; (2) cualesquiera sumas en concepto de compensación por trabajo o labor realizado; (3) cualesquiera compensaciones en caso de que dicho obrero o empleado hubiese sido despedido de su empleo sin justa causa, o (4) cuando el Legislador lo haya dispuesto expresamente al aprobar otras leyes protectoras de los trabajadores. (Véase, *Rivera v. Insular Wire Products*, 140 DPR 912, 922 (1996)).

POR TODO LO CUAL, se solicita de este Honorable Tribunal que declare "HA LUGAR" la presente querella y en su consecuencia condene a la parte querellada a los pagos de las sumas antes expresadas.

RESPETUOSAMENTE SOMETIDA.

En San Juan, Puerto Rico, a 31 de marzo de 2023.

VERÓNICA M. BANUCHI PONCE
RUA #22,157
PO BOX 199219
San Juan Puerto Rico 00919
Tel. (787) 519-3290
E-mail: banuchiveronika@gmail.com



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
TRIBUNAL GENERAL DE JUSTICIA
Tribunal de Primera Instancia

Sala Superior Municipal de _____

Parte Querellante v. Parte Querellada	Caso Núm. _____ SALÓN NÚM. _____ Sobre: _____ Materia o Asunto
---	--

EMPLAZAMIENTO
LEY DE PROCEDIMIENTO SUMARIO DE RECLAMACIONES LABORALES

ESTADOS UNIDOS DE AMERICA, SS
EL PRESIDENTE DE LOS ESTADOS UNIDOS
EL ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

A: _____
Nombre de la parte querellada que se emplaza

Dirección de la parte querellada que se emplaza

POR LA PRESENTE, se le emplaza, con copia de la querella radicada en su contra al amparo de la Ley Núm. 2 de 17 de octubre de 1961, según enmendada, apercibiéndole que deberá presentar al Tribunal su alegación responsiva dentro de los ____ días de haber sido diligenciado este emplazamiento, excluyéndose el día del diligenciamiento. Usted deberá presentar su alegación responsiva a través del Sistema Unificado de Manejo y Administración de Casos (SUMAC), al cual puede acceder utilizando la siguiente dirección electrónica: <https://unired.ramajudicial.pr>, salvo que se represente por derecho propio, en cuyo caso deberá presentar su alegación responsiva en la secretaría del tribunal; con constancia de haber servido copia de la misma al (a la) abogado(a) de la parte querellante o a esta si hubiere comparecido por derecho propio. Se le apercibe, además, que, si así no lo hiciere, se dictará sentencia en su contra, concediendo el remedio solicitado, sin más citarle ni oírle.

Nombre del (de la) abogado(a) de la parte querellante, o de la parte,
si no tiene representación legal

Número ante el Tribunal Supremo, si es abogado(a)

Dirección

Número de teléfono; número de fax

Correo electrónico

Expedido bajo mi firma y sello del Tribunal, el _____ de _____ de _____. .



Sello del
Tribunal

Nombre del (de la)
Secretario(a) Regional

Por: _____
Nombre y Firma del (de la)
Secretario(a) Auxiliar del Tribunal

CASO NÚM. _____

CERTIFICADO DE DILIGENCIAMIENTO POR EL (LA) ALGUACIL

Yo _____ Alguacil del Tribunal de Primera Instancia de Puerto Rico, Sala de _____.

CERTIFICO que el diligenciamiento del emplazamiento y de la querella del caso de referencia fue realizada por mí, el _____ de _____ de _____, a las _____ □ am □ pm, de la siguiente forma:

Mediante entrega personal a la parte querellada en la siguiente dirección física:

Accesible en la inmediata presencia de la parte querellada en la siguiente dirección física: _____

Dejando copia de los documentos a un(a) agente autorizado(a) por la parte querellada o designada por ley para recibir emplazamientos en la siguiente dirección física:

No se pudo diligenciar el emplazamiento personalmente debido a que:

En _____, Puerto Rico, el _____ de _____ de _____.

Nombre del (de la) Alguacil Regional

Nombre del (de la) Alguacil de Primera Instancia y Número de Placa

Firma del (de la) Alguacil de Primera Instancia

DILIGENCIAMIENTO DEL EMPLAZAMIENTO POR PERSONA PARTICULAR

Yo, _____, declaro tener capacidad legal conforme la Regla 4.3 de Procedimiento Civil de Puerto Rico, y certifico que el diligenciamiento del emplazamiento y de la querella del caso de referencia fue realizado por mí, el _____ de _____ de _____, de la siguiente forma:

Mediante entrega personal a la parte querellada en la siguiente dirección física:

Accesible en la inmediata presencia de la parte querellada en la siguiente dirección física: _____

Dejando copia de los documentos a un(a) agente autorizado(a) por la parte querellada o designada por ley para recibir emplazamientos en la siguiente dirección física:

No se pudo diligenciar el emplazamiento personalmente debido a que:

COSTOS DEL DILIGENCIAMIENTO

\$ _____

DECLARACIÓN DEL (DE LA) EMPLAZADOR(A)

Declaro bajo pena de perjurio, conforme a las leyes del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, que la información provista en el diligenciamiento del emplazamiento es verdadera y correcta.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, suscribo la presente en _____, Puerto Rico, el _____ de _____ de _____.

Firma del (de la) emplazador(a)

Dirección del (de la) emplazador(a)

AFFIDÁVIT NÚM. _____ [en caso de ser juramentado ante un(a) notario(a)]

Jurado(a) y suscrito(a) ante mí por _____, de las circunstancias personales anteriormente mencionadas, a quien doy fe de conocer

(conocimiento personal o, en su defecto, la acreditación del medio supletorio provisto por la Ley Notarial)

En _____, Puerto Rico, el _____ de _____ de _____.



Nombre del (de la) Notario(a) o Secretario(a) Regional

Por:

Nombre y Firma del (de la) Secretario(a) Auxiliar del Tribunal

PRICE INCLUDES SERVICE, NO TIPPING ALLOWED
THANK YOU FOR YOUR COOPERATION

APPETIZERS

	Take-Out Price	18% Mark-up	Dine-In Price
Baby Veal Chicharrones	\$ 23.00	\$ 4.14	\$ 27.14
Beef Carpaccio *	22.00	3.96	25.96
Crab Cakes	26.00	4.68	30.68
Crispy Half Duck	26.95	4.85	31.80
Escargot	17.00	3.06	20.06
Fried Calamari	21.00	3.78	24.78
Hummus	16.50	2.97	19.47
Jabugo Platter	54.00	9.72	63.72
Lomo Iberico	34.00	6.12	40.12
Longaniza Egg Rolls	19.00	3.42	22.42
Oysters half dozen	23.00	4.14	27.14
Pluma Iberica	39.00	7.02	46.02
Pork Dumplings	17.50	3.15	20.65
Prosciutto & Manchego	19.50	3.51	23.01
Sautéed Foie Gras	42.00	7.56	49.56
Sautéed Octopus	32.00	5.76	37.76
Serrano & Manchego	19.50	3.51	23.01
Steamed Mussels	21.00	3.78	24.78
Thai Pork Belly	17.50	3.15	20.65
Tomato & Burrata Salad	21.00	3.78	24.78
Tuna Carpaccio *	26.00	4.68	30.68
Tuna Tartar *	49.00	8.82	57.82
Tuna Tartar Tacos *	21.00	3.78	24.78
Veal Brain	22.00	3.96	25.96
Wild Berry Salad	15.50	2.79	18.29
With Ahi Tuna or Tuna Tartar *	49.00	8.82	57.82
With Chicken	21.50	3.87	25.37
With Churrasco	49.95	8.99	58.94
With Shrimp or Salmon	35.50	6.39	41.89
Minestrone Soup	9.50	1.71	11.21
French Onion Soup	10.50	1.89	12.39

HOT SANDWICHES & WRAPS

Grilled Chicken Sandwich	\$ 17.00	\$ 3.06	\$ 20.06
Grilled Chicken Wrap	19.00	3.42	22.42
Montecristo	19.00	3.42	22.42
Richard's Reuben	22.00	3.96	25.96
Kobe Burger *	23.95	4.31	28.26
Half Kobe Burger *	14.95	2.69	17.64
Trent's Cubano	24.50	4.41	28.91
Vegetarian Wrap	22.00	3.96	25.96

Wine prices on reverse

ENTRÉES

	Take-Out Price	18% Mark-up	Dine-In Price
Ahi Tuna 16oz *	\$ 49.00	\$ 8.82	\$ 57.82
Atlantic Salmon 12oz	34.00	6.12	40.12
Blackened Swordfish 12oz	38.00	6.84	44.84
Halibut 12oz	42.00	7.56	49.56
Mahi Mahi 10oz	29.00	5.22	34.22
Smoked Salmon & Ravioli	33.00	5.94	38.94
Grilled Jumbo Garlic Shrimp	49.00	8.82	57.82
Lobster Risotto	79.95	14.39	94.34
Shrimp Gnocchi or Scampi	33.00	5.94	38.94
Beef Tenderloin Kebabs *(5x3oz)	49.95	8.99	58.94
Braised Beef Shank 6lbs.	130.00	23.40	153.40
Braised Short Rib & Ravioli	34.00	6.12	40.12
Churrasco 20oz *	49.95	8.99	58.94
Filet Mignon 18oz *	79.95	14.39	94.34
New York Striploin 24oz * SR	54.00	9.72	63.72
New York Striploin 50oz R/MR * SR	89.00	16.02	105.02
New York Striploin Mushroom Risotto	49.50	8.91	58.41
Wagyu Tomahawk 48oz R/MR *	170.00	30.60	200.60
Rib Eye 28oz * SR	56.00	10.08	66.08
Whole Roasted Tenderloin R/MR *	225.00	40.50	265.50
Australian Rack of Lamb *	39.00	7.02	46.02
Pork Chop 18oz	29.00	5.22	34.22
Pork Schnitzel	34.00	6.12	40.12
St. Louis BBQ Ribs	34.50	6.21	40.71
Chicken Marsala	27.50	4.95	32.45
Whole Roasted Chicken	34.95	6.29	41.24

COLD SANDWICHES

Ham, Turkey, or Salami	\$ 13.00	\$ 2.34	\$ 15.34
½ 9.00	1.62	10.62	
Deli Chicken, Choripan, or Ham & Turkey	13.00	2.34	15.34
½ 9.50	1.71	11.21	
Roast Beef, Turkey & Chorizo, or Turkey & Serrano	15.00	2.70	17.70
½ 11.00	1.98	12.98	
Corned Beef, Pastrami Brisket, Serrano, Proscuitto, or Smoked Salmon	16.00	2.88	18.88
½ 12.00	2.16	14.16	

DESSERTS

Baked Alaska * or Bananas Foster	\$ 21.50	\$ 3.87	\$ 25.37
Chocolate Cake or Carrot Cake	12.50	2.25	14.75
Key Lime Pie	10.50	1.89	12.39
Nutella Cheesecake	13.50	2.43	15.93

* CONSUMING RAW OR UNDERCOOKED MEAT OR FISH CAN BE HAZARDOUS TO YOUR HEALTH

SR = Cooking process includes slow roasting

Sales tax is 11.5% for wine, liquor, corkage, and service



222

COMPROBANTE DE RETENCIÓN - WITHHOLDING STATEMENT

INFORMACIÓN PARA EL DEPARTAMENTO DE HACIENDA - DEPARTMENT OF THE TREASURY INFORMATION			INFORMACIÓN PARA EL SEGURO SOCIAL SOCIAL SECURITY INFORMATION
1. Nombre - First Name OMAR	3. Núm. Seguro Social Social Security No. 584-81-8564	7. Sueldos - Wages 1,069.26	20. Total Sueldos Seguro Social Social Security Wages 28,178.38
Apellido(s) - Last Name(s) ROMERO	4. Núm. de Ident. Patronal Employer Ident. No. (EIN) 66-0560307	8. Comisiones - Commissions 27,109.12	21. Seguro Social Retenido Social Security Tax Withheld 1,747.08
Dirección Postal del Empleado - Employee's Mailing Address V2 URB. PARKVILLE G GUAYNABO PR 00969-0000	5. Costo de cubierta de salud auspiciada por el patrono - Cost of employer-sponsored health coverage 0.00	9. Concesiones - Allowances 0.00	22. Total Sueldos y Pro. Medicare Medicare Wages and Tips 28,178.38
Fecha de Nacimiento: Día _____ Mes _____ Año _____ Date of Birth: Day _____ Month _____ Year _____	6. Donativos Charitable Contributions 0.00	10. Propinas - Tips 0.00	23. Contrib. Medicare Retenida Medicare Tax Withheld 408.58
2. Nombre y Dirección Postal del Patrono Employer's Name and Mailing Address KINDRED SPIRIT INC. 2 CALLE TABONUCO STE 5 GUAYNABO, PR 00968	Indique si la remuneración incluye pagos al empleado por: - Indicate if the remuneration includes payments to the employee for: A- <input type="checkbox"/> Médico cualificado (Ver instrucciones) Qualified physician (See instructions)	11. Total = 7 + 8 + 9 + 10 28,178.38	24. Propinas Seguro Social Social Security Tips 0.00
Número de Teléfono del Patrono Employer's Telephone Number (787) 247-0090	B- <input type="checkbox"/> Servicios domésticos Domestic services	12. Gastos Reemb. y Beneficios Marginales Reimb. Expenses and Fringe Benefits 0.00	25. Seguro Social no Retenido en Propinas - Uncollected Social Security Tax on Tips 0.00
Correo Electrónico del Patrono Employer's E-mail JULIE@BOTTLESPR.COM	C- <input type="checkbox"/> Trabajo agrícola Agricultural labor	13. Cont. Retenida - Tax Withheld 2,428.01	26. Contrib. Medicare no Retenida en Propinas - Uncollected Medicare Tax on Tips 0.00
Fecha Cese de Operaciones: Día _____ Mes _____ Año _____ Cease of Operations Date: Day _____ Month _____ Year _____	D- <input type="checkbox"/> Ministro de una iglesia o miembro de una orden religiosa - Minister of a church or member of a religious order	14. Fondo de Retiro Gubernamental Governmental Retirement Fund 0.00	
Número Confirmación de Radicación Electrónica Electronic Filing Confirmation Number W0097062560	E- <input type="checkbox"/> Profesionales de la salud (Ver instrucciones) Health professionals (See instructions)	15. Aportaciones a Planes Calificados Contributions to CODA PLANS 0.00	
Número Control - Control Number 202200062	F- <input type="checkbox"/> Empleo directo (Ver instrucciones) Direct employment (See instructions) (i) Horas trabajadas Hours worked 0.00 (ii) EIN _____	16. _____ Código/Code 0.00	
Fecha de radicación: 31 de enero Filing date: January 31	G- <input type="checkbox"/> Otros - Others:	17. _____ Código/Code 0.00	
Año: 2022		18. _____ Código/Code 0.00	
		19. Aportaciones al Programa Ahorra y Duplica tu Dinero - Contributions to the Save and Double your Money Program 0.00	



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
 TRIBUNAL GENERAL DE JUSTICIA
 TRIBUNAL DE PRIMERA INSTANCIA
 SALA SUPERIOR DE GUAYNABO

OMAR E. MARRERO ACOSTA
 Parte Querellante

v.
 BOTTLES, KINDRED SPIRITS INC.
 Parte Querellada

CASO NÚM. GB2023CV00268

SOBRE PROCEDIMIENTO SUMARIO BAJO LEY
 NUM 2

EMPLAZAMIENTO

ESTADOS UNIDOS DE AMERICA, SS
 EL PRESIDENTE DE LOS ESTADOS UNIDOS
 EL ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

A: BOTTLES, KINDRED SPIRITS INC.
 #2 CALLE TABONUCO SUITE 5 GUAYNABO, PUERTO RICO 00968

POR LA PRESENTE, se le emplaza, con copia de la querella radicada en su contra al amparo de la Ley Núm. 2 de 17 de octubre de 1961, según enmendada, apercibiéndole que deberá presentar al Tribunal su alegación responsive dentro de los 10 días de haber sido diligenciado este emplazamiento, excluyéndose el día del diligenciamiento. Usted deberá presentar su alegación responsive a través del Sistema Unificado de Manejo y Administración de Casos (SUMAC), al cual puede acceder utilizando la siguiente dirección electrónica: <https://unired.ramajudicial.pr>, salvo que se represente por derecho propio, en cuyo caso deberá presentar su alegación responsive en la secretaría del tribunal; con constancia de haber servido copia de la misma al (a la) abogado(a) de la parte querellante o a esta si hubiere comparecido por derecho propio. Se le apercibe, además, que, si así no lo hiciere, se dictará sentencia en su contra, concediendo el remedio solicitado, sin más citarle ni oírle.

Nombre del Abogado: VER?NIKA MERCEDES BANUCHI PONCE

RUA: 22157

Dirección: PO BOX 192212, SAN JUAN, PUERTO RICO, 00919

Tel: 7875193290 / Fax:

Correo Electrónico: banuchi.veronika@gmail.com

Expedido bajo mi firma y sello del Tribunal, el

31 de marzo de 2023

LCD. LAURA I. SANTA SÁNCHEZ

Secretaria Regional

Nombre del (de la)

Secretario(a) Regional

Por f/ ELIDA D. VILLEGAS PAGÁN

Secretaria Auxiliar del Tribunal I

Nombre y Firma del (de la)

Secretario(a) Auxiliar del Tribunal



147-121 Emplazamiento (00968)
 2023-03-31
 Reglas de Procedimiento Civil 2008

Página 1 de 2

GB2023CV00268 30/03/2023 04:25:18 pm Entrada Núm. 2 Página 2 de 2

Caso Núm. GB2023CV00268

CERTIFICADO DE DILIGENCIAMIENTO POR EL (LA) ALGUACIL

Yo _____ Alguacil del Tribunal de Primera Instancia de
Puerto Rico, Sala de _____

CERTIFICO que el diligenciamiento del emplazamiento y de la demanda del caso de referencia fue realizada por mí, el _____ de _____ de _____ a las _____ □ am □ pm, de la siguiente forma:

- Mediante entrega personal a la parte demandada en la siguiente dirección física:
- Accesible en la inmediata presencia de la parte demandada en la siguiente dirección física:
- Dejando copia de los documentos a un(a) agente autorizado(a) por la parte demandada o designada por ley para recibir emplazamientos en la siguiente dirección física:
- No se pudo diligenciar el emplazamiento personalmente debido a que:

En _____, Puerto Rico, el _____ de _____

Nombre del (de la) Alguacil Regional

Nombre del (de la) Alguacil de Primera Instancia
y Número de Placa

Firma del (de la) Alguacil de Primera Instancia

DILIGENCIAMIENTO DE EMPLAZAMIENTO POR PERSONA PARTICULAR

Yo _____, declaro tener capacidad legal conforme la Regla 4.3 de Procedimiento Civil de Puerto Rico, y certifico que el diligenciamiento del emplazamiento y de la demanda del caso de referencia fue realizado por mí, el _____ de _____ de _____ de la siguiente forma:

- Mediante entrega personal a la parte demandada en la siguiente dirección física:
- Accesible en la inmediata presencia de la parte demandada en la siguiente dirección física:
 - Dejando copia de los documentos a un(a) agente autorizado(a) por la parte demandada o designada por ley para recibir emplazamientos en la siguiente dirección física:
 - No se pudo diligenciar el emplazamiento personalmente debido a que:

COSTOS DEL DILIGENCIAMIENTO

\$ _____

DECLARACIÓN DEL (DE LA) EMPLAZADOR(A)

Declaro bajo pena de perjurio, conforme a las leyes del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, que la información provista en el diligenciamiento del emplazamiento es verdadera y correcta.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, suscribo la presente en el 31 de Mayo de 2023 _____, Puerto Rico.

Firma del (de la) emplazador(a)

Dirección del (de la) emplazador(a)

(en caso de ser diligenciado ante una notaría)

Jurado(a) y suscrito(a) ante mi por _____
de las circunstancias personales anteriormente mencionadas, a quién doy fe de conocer
(conocimiento personal), en su defecto, la acreditación del medio supletorio provisto por la Ley Notarial.

En _____, Puerto Rico, el _____ de _____ de _____

Nombre del (de la) Notario(a) o
Secretario(a) Regional

Por:

Nombre y Firma del (de la)
Secretario(a) Auxiliar del Tribunal